



**PROCES VERBAL
CONSEIL MUNICIPAL
20 FEVRIER 2025**

L'An deux mille vingt-cinq, le vingt février, à vingt heures, le Conseil Municipal s'est réuni en session ordinaire, en Mairie de JAUNAY MARIGNY, sous la Présidence de Monsieur Jérôme NEVEUX, Maire.

Étaient présents : Jérôme NEVEUX. Martine SIMONET. Guy DAVIGNON. Karine DANGREAUX-HENIN. Yannick METHIVIER. Pascal SANSIQUET. Annick MONTEIL. Michel VERRECCHIA. Laurence BOUHET. Sandrine MOREAU. Christelle PAGEAUT. Pascal JOUBERT. Mireille MARCHAND. Monique BERNARD. Eugénie-Carole BERNIER. Frédéric MERLE. Odile URVOIS. Sophie OGET. TOME MARTINS Pédro. Sandrine VIVET. Jean-François JOLIVET. Marianne DETAPPE. Véronique CROUX. Brigitte ARCHAMBAULT. *formant la majorité des membres en exercice.*

Absents - excusés - pouvoirs :

Nathalie RENE donne pouvoir à Annick MONTEIL
Fabien BONNET donne pouvoir à Jérôme NEVEUX
Aurore COURTIN donne pouvoir à Pascal SANSIQUET
Vincent RIVIERE donne pouvoir à Mireille MARCHAND
Carole PINSON donne pouvoir à Jean-François JOLIVET

Absents sans pouvoir :

Joël BIZARD. Yoann DEBIAIS. Magali TIENNOT. Guisepe BISCEGLIE.

Secrétaire de séance : Martine SIMONET.

Table des délibérations examinées en séance

AFFAIRES COURANTES	2
I – FINANCES / RESSOURCES HUMAINES	2
I/A – PRESENTATION DE L'ORGANIGRAMME ET VALIDATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2024 ET AU 1er JANVIER 2025 DE LA COMMUNE	2
I/B - GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES	2
I/C - RECRUTEMENT DE 2 APPRENTIS AU POLE EDUCATION JEUNESSE A LA RENTREE SCOLAIRE 2025-2026	2
I/D - 2ème ETAPE DE LA REFORME DE LA PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE	3
I/F - CRÉATION DE 6 EMPLOIS NON PERMANENT POUR FAIRE FACE AUX BESOINS LIÉS À UN ACCROISSEMENT SAISONNIER D'ACTIVITÉ AU POLE EDUCATION JEUNESSE DURANT LA PERIODE ESTIVALE 2025.....	3
AFFAIRES SPECIFIQUES	5
I – URBANISME	5
I/A – QUARTIER DES GRANDS CHAMPS : CESSION DE TERRAIN (MME MONTEIL ET M. DAVIGNON)	5
I/B – QUARTIER DES GRANDS CHAMPS : CESSION DE TERRAIN	6
II – CIMETIERE	7
II/A – RETROCESSION D'UNE CONCESSION FUNERAIRE	7
III- SPORTS - CULTURE / VIE ASSOCIATIVE	7
III/A – TARIFS PISCINE 2025.....	7
III/B- PARTENARIAT AVEC EOLISE	8
IV - INTERCOMMUNALITE	8

AFFAIRES COURANTES

I – FINANCES / RESSOURCES HUMAINES

I/A – PRESENTATION DE L'ORGANIGRAMME ET VALIDATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2024 ET AU 1er JANVIER 2025 DE LA COMMUNE

Conformément à l'article L313-1 du code général de la Fonction Publique (ancien article 34 de la loi du 26 janvier 1984), les emplois de chaque collectivité sont créés par son organe délibérant.

Suite à l'avis favorable du Comité Social Territorial qui s'est réuni le 7 février dernier, Il est présenté le tableau des effectifs et l'organigramme regroupant l'ensemble des personnels de la Commune au 31 décembre 2024 et au 1^{er} janvier 2025

Annexes 1-2-3-4

Décision : Adopté à l'unanimité

I/B - GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

Dans le respect des conditions fixées par le statut particulier de chaque cadre d'emplois (conditions d'ancienneté, d'échelon, de durée de services effectifs ou durée de services publics dans un grade ou un cadre d'emplois), les élus en charge des ressources humaines ont validé lors de la commission du personnel en date du 16 décembre 2024, les évolutions en matière de gestion de carrières pour l'année 2025.

Au regard des conditions citées ci-dessus, plusieurs agents peuvent prétendre à un avancement au grade supérieur.

Suite à l'avis favorable du Comité Social Territorial qui s'est réuni le 7 février dernier, il est proposé l'ouverture des postes suivants :

AVANCEMENTS DE GRADES 2025 COMMUNE		
DATE	Nbre de postes à ouvrir	GRADES
01/07/2025	2	Adjoint Administratif Principal 1 ^{ère} Classe au titre de l'avancement de Grade
01/07/2025	2	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} Classe au titre de l'avancement de Grade
01/07/2025	1	Adjoint d'Animation Principal 2 ^{ème} Classe au titre de l'avancement de Grade
01/07/2025	1	Agent de Maitrise Principal au titre de l'avancement de grade
01/12/2025	1	Attaché Territorial au titre de la Promotion Interne
01/12/2025	1	Ingénieur au titre de la Promotion Interne
01/12/2025	1	Assistant de Conservation du Patrimoine au titre de la Promotion Interne
01/12/2025	1	Rédacteur au titre de la Promotion Interne
01/12/2025	1	Animateur au titre de la Promotion Interne
01/12/2025	1	Agent de Maitrise au titre de la Promotion Interne

Décision : Adopté à l'unanimité

I/C - RECRUTEMENT DE 2 APPRENTIS AU POLE EDUCATION JEUNESSE A LA RENTREE SCOLAIRE 2025-2026

Dans le cadre d'une démarche de professionnalisation et de découverte des métiers, la collectivité souhaite, **sous réserve de l'avis favorable du CNFPT**, renouveler l'expérience de l'apprentissage et de recruter deux nouveaux apprentis au service du Pôle Education Jeunesse à la rentrée scolaire 2025/2026, qui prépareront les formations suivantes :

-1 apprenti en formation CAP « Petite Enfance »

-1 apprenti en formation BPJEPS

Les apprentis seront recrutés à temps complet en fonction de son cycle scolaire à compter de la rentrée scolaire 2025 et pour la durée de leur formation. Ils seront rémunérés suivant le taux en vigueur au regard de son âge et de son niveau d'études comme le prévoit la réglementation en vigueur. Les tuteurs Titulaire qui seront désignés ultérieurement, bénéficieront de la NBI afférente à la fonction de maître d'apprentissage.

Suite à l'avis favorable du CST du 7 février 2025, il est proposé aux membres de l'assemblée d'autoriser Monsieur le Maire à procéder au recrutement de ces deux apprentis pour la rentrée scolaire de septembre 2025.

Décision : Adopté à l'unanimité

I/D - 2ème ETAPE DE LA REFORME DE LA PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

La réforme de la protection sociale complémentaire dans la fonction publique territoriale, initiée par l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021, introduit pour les employeurs publics territoriaux **une obligation de participation financière à la couverture du risque Mutuelle Santé** de leurs agents à compter du 1er janvier 2026, ainsi que des niveaux minimums de couverture.

Ainsi, pour accompagner les communes dans la mise en œuvre de cette obligation, le Centre de Gestion de la Vienne a informé la collectivité, par courrier en date du 28 janvier 2025, qu'il engageait une procédure de mise en concurrence pour le compte de celles qui lui auront donné mandat.

Le Centre de Gestion de la Vienne pilotera l'ensemble du processus, tant pour ce qui concerne la définition des garanties, la rédaction du cahier des charges, la conduite des négociations avec les assureurs, l'analyse des offres, le choix du prestataire.

Dans ce cadre, les missions confiées au Centre de Gestion de la Vienne sont les suivantes :

- Constitution du cahier des charges
- Constitution du Dossier de Consultation des Entreprises
- Publication de l'avis d'appel à concurrence
- Recueil des questions des candidats et réponses
- Apport de toute modification en cours de consultation
- Ouverture des plis et analyse des candidatures et des offres
- Convocation et audition des candidats (le cas échéant)
- Rédaction du rapport d'analyse
- Notification au candidat retenu
- Notification des résultats de l'appel à concurrence aux candidats non retenus
- Réponse aux candidats en cas de demandes de motifs de rejet

Il est donc proposé, suite à l'avis favorable du CST du 7/2/2025, de donner mandat au Centre de Gestion de la Vienne, afin qu'il puisse intervenir en notre nom et pour notre compte dans le cadre du processus de sélection d'un organisme pour la conclusion d'une convention de participation à adhésion facultative pour le risque Santé.

La mutualisation des risques permettra de renforcer l'attractivité auprès des organismes d'assurances, mais également de mieux piloter les risques, et par là-même de maîtriser les évolutions tarifaires dans le temps.

A l'issue de la procédure, il appartiendra à la collectivité de consulter à nouveau, le Comité Social Territorial pour présenter le contrat à adhésion facultative qui aura été négocié, de déterminer le montant de la participation, puis de délibérer sur la signature d'une convention de participation avec le Centre de Gestion de la Vienne

Décision : Adopté à l'unanimité

I/F - CRÉATION DE 6 EMPLOIS NON PERMANENT POUR FAIRE FACE AUX BESOINS LIÉS À UN ACCROISSEMENT SAISONNIER D'ACTIVITÉ AU POLE EDUCATION JEUNESSE DURANT LA PERIODE ESTIVALE 2025

Pour faire face aux besoins liés à un accroissement saisonnier d'activité à l'occasion de la période estivale fixée entre le 1er juillet 2025 et le 31 août 2025, il est nécessaire pour assurer une continuité de service, de créer 6 emplois non permanents pour assurer les missions d'Animation.

Ces 6 agents seront recrutés à temps non complet (26h/semaine), au premier échelon du grade d'adjoint d'animation.

Les agents non titulaires seront rémunérés par référence à la grille indiciaire afférente au grade des adjoints d'animation, et pourront bénéficier du régime indemnitaire, percevoir des indemnités pour heures complémentaires/supplémentaires, et congés payés.

L'ensemble de ces contrats représentera un total d'heures de 1344 heures, réparties du 1er juillet au 31 août 2025.

Suite à l'avis favorable du CST en date du 7 février dernier, il est proposé aux membres de l'assemblée d'autoriser Monsieur le Maire à recruter ces 6 agents sur des emplois saisonniers non permanents.

Décision : Adopté à l'unanimité

AFFAIRES SPECIFIQUES

I – URBANISME

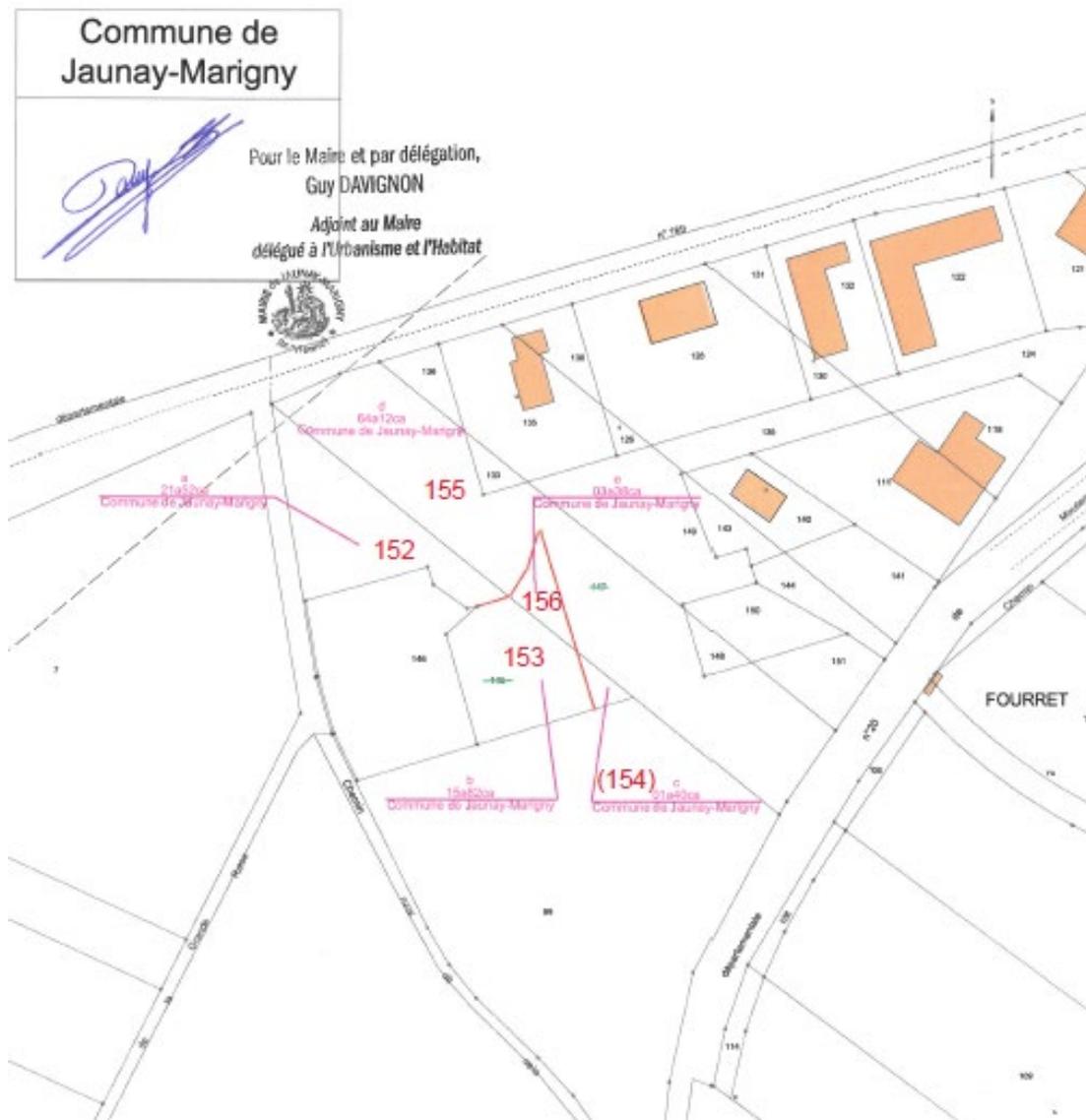
I/A – QUARTIER DES GRANDS CHAMPS : CESSION DE TERRAIN

Il est proposé à l'assemblée de se prononcer sur la cession suivante :

Sur îlot ZAE de la Grand'Raise / Référence cadastrale YA n°153-156. :

- **Lot n°8** d'une superficie de **1 920 m²** à la SCI AMBAR représentée Monsieur Bouziane FOURKA moyennant un prix de vente de **55 449.60 € TVA sur la marge incluse** ;

Il est précisé que le service France Domaine consulté pour cette transaction a remis son estimation en date du 27 juin 2024 ;



Décision : Adopté à l'unanimité

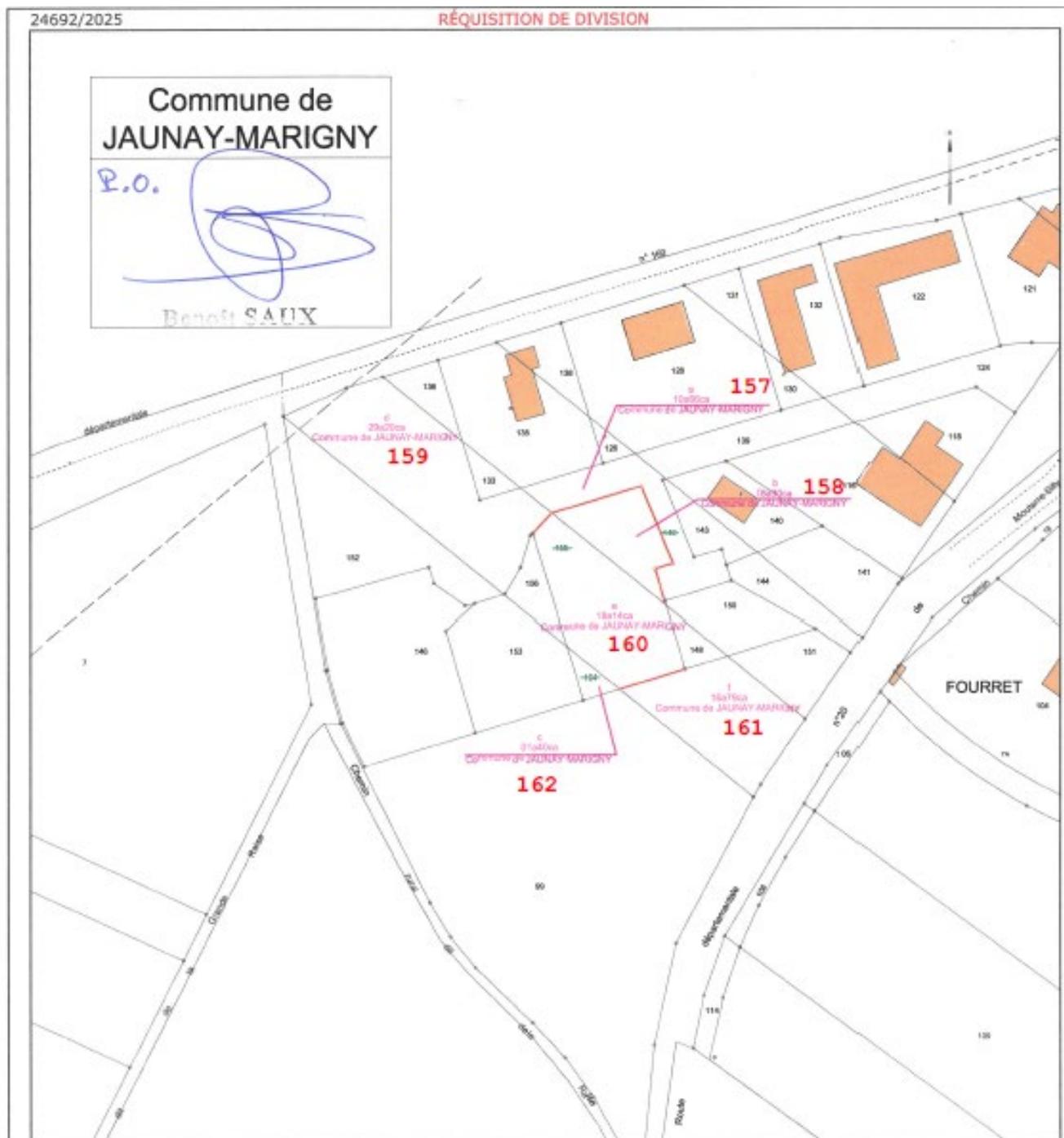
I/B – QUARTIER DES GRANDS CHAMPS : CESSION DE TERRAIN

Il est proposé à l'assemblée de se prononcer sur la cession suivante :

Sur îlot ZAE de la Grand'Raise / Référence cadastrale YA n° 158-160-162. :

- **Lot n°9-10** d'une superficie de **2 784 m²** à la SARL SAINT JUNIEN représentée Monsieur Stéphane RIBETTE moyennant un prix de vente de **80 401.92 € TVA sur la marge incluse** ;

Il est précisé que le service France Domaine consulté pour cette transaction a remis son estimation en date du 22 janvier 2025 ;



Décision : Adopté à l'unanimité

II – CIMETIERE

II/A – RETROCESSION D'UNE CONCESSION FUNERAIRE

La Commune de JAUNAY-MARIGNY a été saisie d'une demande de rétrocession d'une concession funéraire. Cette demande de rétrocession émane du titulaire de la concession, n°1305, n°85 du plan, section H, située dans le cimetière du bourg. La concession est vide de tout corps.

Il est proposé au conseil municipal d'accepter cette rétrocession afin de pouvoir l'attribuer à une autre personne ou famille.

Il est précisé que le concessionnaire souhaite faire don de cette concession et ne sollicite pas le conseil municipal de la faculté qui lui est donnée de consentir éventuellement à une indemnisation pour le temps restant à courir.

NB : Si le conseil municipal avait souhaité activer cette possibilité, le calcul de l'indemnisation pouvait être effectué au prorata temporis, soit $503.082\text{€} (3300 \text{ Francs}) \times 65/100 = 327 \text{ €}$

[Concession centennale / Date d'achat = 1990 / date de rétrocession = 2025 : $100 - 35 = 65$ années restant à courir]

Décision : Adopté à l'unanimité sans indemnisation

III- SPORTS - CULTURE / VIE ASSOCIATIVE

III/A – TARIFS PISCINE 2025

Les membres du conseil municipal sont appelés à se prononcer et à voter les tarifs publics de la piscine municipale pour la saison 2025.

Les billets sont valables uniquement pour la saison 2025, du 1^{er} juin au 31 Août. Ils ne seront ni repris ni échangés.

Catégories	TARIF 2024 Ticket individuel en €	TARIF 2025 Ticket individuel en €	TARIF 2024 Carnet de 10 tickets en €	TARIF 2025 Carnet de 10 tickets en €
Moins de 3 ans	Gratuit	Gratuit	Gratuit	Gratuit
Tarif réduit : Enfants de 3 à 18 ans, étudiants (sur présentation de la carte étudiant en cours de validité), demandeur d'emploi (sur justificatif) et sur les créneaux du matin	2,5	3	20	22
Tarif normal : adultes	3,5	4 €	30	33

Tarif individuel dans le cadre de l'accueil d'un groupe d'enfants encadrés par des professionnels	TARIF 2024	TARIF 2025
Enfants de 3 à 18 ans	3,5	4
Adultes accompagnateurs	Gratuit	Gratuit

Séances d'apprentissage à la nage : (Séance de 30 minutes – par groupe de 4 maximum)	TARIF 2024	TARIF 2025
1 séance	11	11
Forfait 5 séances	50	50
Forfait 10 séances	100	100

Décision : Adopté à l'unanimité

III/B- PARTENARIAT AVEC EOLISE

La Ville de Jaunay-Marigny organise chaque année un marché de producteurs qui se déroulera cette année le 22 août 2025. Afin de soutenir cet événement et de contribuer à son bon déroulement, la Société Eolise accepte de s'associer à la manifestation en apportant son concours financier à hauteur de 800€.

Il est proposé au conseil municipal d'autoriser la signature de la convention jointe en annexe qui formalise ce partenariat.

Décision : Adopté à l'unanimité

IV - INTERCOMMUNALITE

Rapporteur : M NEVEUX

Monsieur le Maire dresse le bilan du rapport de la Chambre Régionale des Comptes relatif aux exercices 2017 et suivants de la Communauté Urbaine Grand Poitiers dont a fait état la presse. Plusieurs recommandations ont été émises :

Recommandation n° 1 : la communauté urbaine étant de plein droit compétente pour les zones d'activité économique, exercer totalement cette compétence sans la soumettre à la notion d'intérêt communautaire [non mise en œuvre].

Recommandation n° 2 : établir un schéma de mutualisation couvrant l'intégralité du territoire communautaire dans les conditions prévues par l'article L. 5211-39-1 du CGCT [non mise en œuvre].

Recommandation n° 3 : joindre au compte administratif les comptes certifiés des organismes dans lesquels la communauté urbaine de Grand-Poitiers détient une part d'au moins 33 % du capital, ou auxquels elle a garanti un emprunt, ou en faveur desquels elle a versé une subvention supérieure à 75 000 € ou représentant plus de 50 % de leurs produits conformément aux dispositions de l'article L. 2313-1-1 du code général des collectivités territoriales. [réitérée, non mise en œuvre].

Recommandation n° 4 : isoler en budget annexe la gestion des activités à caractère industriel et commercial [non mise en œuvre].

Recommandation n° 5 : mettre à jour l'inventaire des immobilisations en lien avec le comptable public et le mettre en concordance avec l'état de l'actif [non mise en œuvre].

Recommandation n° 6 : ne comptabiliser, en restes à réaliser, que les recettes et dépenses dont le caractère certain est attesté par une pièce justificative [non mise en œuvre].

Recommandation n° 7 : verser les avances remboursables accordées au concessionnaire au vu d'une évaluation précise et justifiée des besoins en trésorerie [réitérée, non mise en œuvre].

Recommandation n° 8 : mettre en conformité les annexes relatives à la dette du compte administratif avec les données de la dette du compte de gestion établi par le comptable [non mise en œuvre].

Recommandation n° 9 : respecter les règles applicables au versement des fonds de concours par la communauté urbaine aux communes membres conformément à l'article L. 5215-26 du CGCT [non mise en œuvre]

Les personnes intéressées peuvent en prendre connaissance sur le site de la Chambre Régionale des Comptes : [Communauté urbaine de Grand Poitiers \(Vienne\) | Cour des comptes](#)

Monsieur le Maire indique ensuite que les orientations budgétaires de Grand Poitiers seront présentées le 21 Février. Selon le rapport transmis, ces dernières restent à affiner.

TABLEAU D' EFFECTIF AU 31-12-2024

Code structure = 00068

Mairie de Jaunay Marigny

SERVICES ADMINISTRATIFS

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif - DIRECTION	1		1		1		1
Secteur emplois fonctionnels	1		1		1		
Directeur général des services des communes 2.000 à 10.000 hab.(attaché)	1		1		1		
SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif - CABINET DU MAIRE ET DES ELUS	2		2		2		2
Rédacteur	1		1		1		
Rédacteur principal de 1ère classe	1		1		1		

Secteur Administratif - FINANCES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	4		4		4		4
Adjoint administratif territorial	1		1		1		
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	2		2		2		
Rédacteur principal de 2ème classe	1		1		1		

Secteur Administratif - RESSOURCES HUMAINES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	4		4		4		4
Adjoint administratif territorial	2		2		2		
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	1		1		1		
Rédacteur principal de 1ère classe	1		1		1		

Secteur administratif - URBANISME

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	2		2		2		2
Adjoint administratif territorial	1		1		1		
Attaché principal	1		1		1		

Secteur administratif - ACCUEIL ETAT CIVIL ELECTIONS ARCHIVES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	5		5		5		5
Adjoint administratif territorial	1		1		1		
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	2		2		2		
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	2		2		2		

Secteur administratif - POLE CULTURE ASSOCIATION ET TOURISME

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	2		2		2		2
Adjoint administratif territorial	1		1		1		
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	1		1		1		

Secteur administratif - COMMUNICATION

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	1		1		1		1
Technicien principal de 1ère classe	1		1		1		

Service - MEDIATHEQUES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Patrimoine et bibliothèques	2	1	2	1	3		2,91
Adjoint territorial du patrimoine	1	1	1	1	2		
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	1		1		1		

POLICE MUNICIPALE

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur police municipale	2		2		2		2
Brigadier-chef principal	2		2		2		

SERVICES TECHNIQUES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique - DIRECTION	1	1	1	1	2		1,16
Ingénieur principal - DIRECTION	1		1		1		
Adjoint technique territorial - PLACIER		1		1	1		

Voirie - Espaces publics

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	2		2		2		2
Agent de maîtrise	1		1		1		
Technicien	1		1		1		

Espaces Verts

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	12		11	1	12		12
Adjoint technique territorial	7		6	1	7		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	2		2		2		
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	2		2		2		
Agent de maîtrise principal	1		1		1		

Mécanique et Métallerie

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	1		1		1		1
Agent de maîtrise principal	1		1		1		

Bâtiments

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	7	1	8		8		7,74
Adjoint technique territorial	2		2		2		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	2	1	3		3		
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	1		1		1		
Agent de maîtrise	1		1		1		
Agent de maîtrise principal	1		1		1		

POLE EDUCATION JEUNESSE

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation - DIRECTION	2		2		2		2
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1		1		1		
Animateur principal de 1ère classe	1		1		1		

Service accueil - secrétariat

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	1		1		1		1
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	1		1		1		

Service Education

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation	2		2		2		2
Adjoint territorial d'animation	2		2		2		
Secteur social	3		3		3		3
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	3		3		3		
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles	1		1		1		
Secteur technique	2		2		2		2
Agent de maîtrise	2		2		2		

Service Technique - Logistique

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permanent		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation	1		1		1		1
Adjoint territorial d'animation	1		1		1		
Secteur technique	5	5	8	2	10		9,4
Adjoint technique territorial	4	4	6	2	8		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe		1	1		1		
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	1		1		1		

Service Animation

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
AUTRES EMPLOIS	2			2	2		
Apprentis	2			2	2		2
Secteur animation	14	9	18	5	19	4	21,37
Adjoint territorial d'animation	9	4	11	6	15	2	
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1		1		1		
Animateur	2		2		2		2
Animateur principal de 2ème classe	1		1		1		
Secteur technique	2	1	3		3		
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe		1	1		1		
Agent de maîtrise principal	2		2		2		

Service MENAGE-BÂTIMENTS (SMBA)

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	3	3	3	3	3	3	5,23
Adjoint technique territorial	2	3	2	3	5		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	1		1		1		
TOTAL EFFECTIFS	83	20	88	15	96	7	98,81
		103		103		103	



Organigramme Commune au 31/12/2024

NB AGENTS	103
EFFECTIFS ETP	98,81

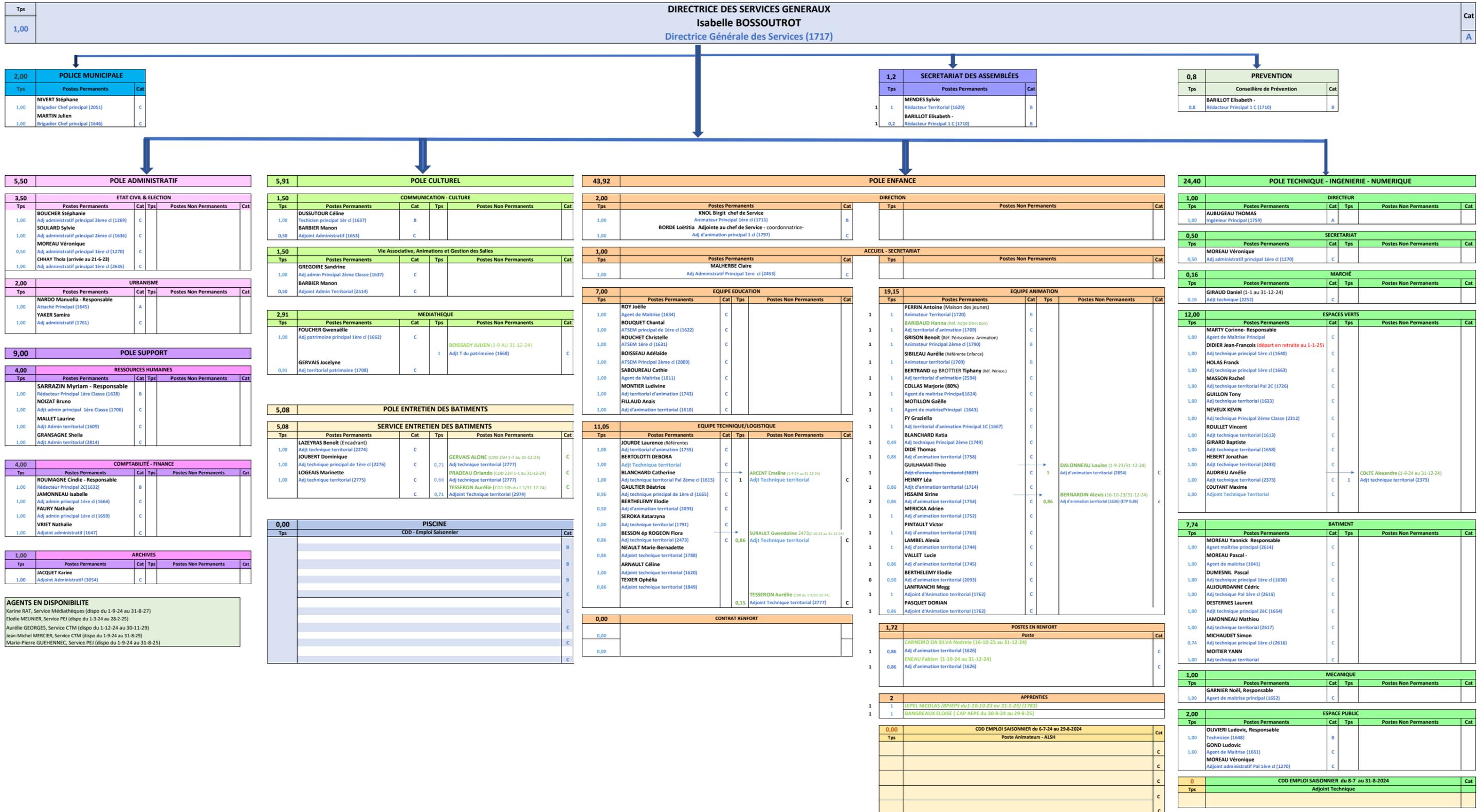


TABLEAU D' EFFECTIF AU 01-01-2025

Code structure = 00068

Mairie de Jaunay Marigny

SERVICES ADMINISTRATIFS

25,41

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif - DIRECTION	1		1		1		1,00
Secteur emplois fonctionnels	1		1		1		
Directeur général des services des communes 2.000 à 10.000 hab.(attaché)	1		1		1		1,00
SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif - SECRETARIAT DES ELUS	2		2		2		2,00
Rédacteur	1		1		1		1,00
Rédacteur principal de 1ère classe	1		1		1		1,00

Secteur Administratif - FINANCES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	4		4		4		4,00
Adjoint administratif territorial	1		1		1		1,00
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	2		2		2		2,00
Rédacteur principal de 2ème classe	1		1		1		1,00

Secteur Administratif - RESSOURCES HUMAINES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	4		4		4		4,00
Adjoint administratif territorial	2		2		2		2,00
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	1		1		1		1,00
Rédacteur principal de 1ère classe	1		1		1		1,00

Secteur administratif - URBANISME

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	2		2		2		2,00
Adjoint administratif territorial	1		1		1		1,00
Attaché principal	1		1		1		1,00

Secteur administratif - ACCUEIL ETAT CIVIL ELECTIONS ARCHIVES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	5		5		5		4,50
Adjoint administratif territorial	1		1		1		1,00
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	2		2		2		1,50
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	2		2		2		2,00

Secteur administratif - POLE CULTURE ASSOCIATION ET TOURISME

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
---------------------------------------	--------	--	-----------	--	-----------	--	------

	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	2		2		2		1,50
Adjoint administratif territorial	1		1		1		0,50
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	1		1		1		1,00

Secteur administratif - COMMUNICATION

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	1		1		1		1,50
Technicien principal de 1ère classe	1		1		1		1,00
Adjoint administratif territorial							0,50

Service - MEDIATHEQUES

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Patrimoine et bibliothèques	2	1	2	1	3		2,91
Adjoint territorial du patrimoine	1	1	1	1	2		1,91
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	1		1		1		1,00

POLICE MUNICIPALE

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur police municipale	2		2		2		2,00
Brigadier-chef principal	2		2		2		2,00

SERVICES TECHNIQUES

23,40

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique - DIRECTION	1	1	1	1	2		1,66
Ingénieur principal - DIRECTION	1		1		1		1,00
Adjoint Administratif - SECRETARIAT							0,50
Adjoint technique territorial - PLACIER		1		1	1		0,16

Voirie - Espaces publics

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	2		2		2		2,00
Agent de maîtrise	1		1		1		1,00
Technicien	1		1		1		1,00

Espaces Verts

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	12		11	1	12		11,00
Adjoint technique territorial	7		6	1	7		7,00
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	2		2		2		1,00
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	2		2		2		2,00
Agent de maîtrise principal	1		1		1		1,00

Mécanique et Métallerie

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	1		1		1		1,00
Agent de maîtrise principal	1		1		1		1,00

Bâtiments

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	7	1	8		8		7,74
Adjoint technique territorial	2		2		2		2,00
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	2	1	3		3		2,74
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	1		1		1		1,00
Agent de maîtrise	1		1		1		1,00
Agent de maîtrise principal	1		1		1		1,00

POLE EDUCATION JEUNESSE

44,92

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation - DIRECTION	2		2		2		2,00
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1		1		1		1,00
Animateur principal de 1ère classe	1		1		1		1,00

Service accueil - secrétariat

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur administratif	1		1		1		1,00
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	1		1		1		1,00

Service Education

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation	2		2		2		2,00
Adjoint territorial d'animation	2		2		2		2,00
Secteur social	3		3		3		3,00
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	3		3		3		2,00
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles	1		1		1		
Secteur technique	2		2		2		2,00
Agent de maîtrise	2		2		2		2,00

Service Technique - Logistique

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur animation	1		1		1		1,00
Adjoint territorial d'animation	1		1		1		1,00
Secteur technique	5	5	8	2	10		11,05
Adjoint technique territorial	4	4	6	2	8		9,09
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe		1	1		1		0,96

Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	1		1		1		1,00
--	---	--	---	--	---	--	------

Service Animation

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
AUTRES EMPLOIS	2			2	2		
Apprenti	2			2	2		2,00
Secteur animation	14	9	18	5	19	4	20,87
Adjoint territorial d'animation	9	4	11	6	15	2	15,38
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1		1		1		1,00
Animateur	2		2		2		2,00
Secteur technique	2	1	3		3		
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe		1	1		1		0,49
Agent de maîtrise principal	2		2		2		2,00

Service MENAGE-BÂTIMENTS (SMBA)

5,08

SECTEUR , (GRADES OU EMPLOIS) , AGENT	TC.TNC		Titulaire		Permament		Taux
	TC	TNC	Oui	Non	Oui	Non	Taux
Secteur technique	3	3	3	3	3	3	5,08
Adjoint technique territorial	2	3	5		5		4,08
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	1		1		1		1,00
TOTAL EFFECTIFS	83	20	88	15	96	7	98,81
	103		103		103		



Organigramme Commune au 01/01/2025

NB AGENTS	103
EFFECTIFS ETP	98,81

